

Referat styremøte

Onsdag 13.02.2019 kl.16:15

Leder ønsker velkommen til møtet.

Tilstede: Michael, Michelle, Eskil, Torgeir, Ole Martin, Simen, Jostein, Nora, Bente, Natalie

Sak 1 Godkjenning av innkalling og innsjekk

Innkalling og forrige referat ble godkjent. Det ble sjekket inn.

Sak 2 Resultater og statistikk rundt frafall v/Leder

Leder sendte mail til IE og NV angående hvor mange som møter opp ved studielinjene og tall på frafall fra linjene. Har endelig fått tall på en masse data hvor internasjonale, nasjonale, kjønn osv er representert.

Hva skal gjøres med tallene? Det settes opp en gruppe for å behandle de og deretter presentere de for styret slik at vi kan se på hvilke tiltak som må gjøres. Gruppen vil også kunne hjelpe til med Deltas årlige undersøkelse, da de kommer til å ha innsikt i hvilke deler av studielinjene som er utsatt.

Mulig Leder og Nestleder invaderer st1101 for å verve kandidater til gruppen.

Sak 3 Status styrebånd v/Leder

Møtte Designsjef og en kyndig syerske 07.02.19 for å prate om løsning for styrebånd. Vi har en plan. Det blir nye styrebånd med likt design. Vi forsøker å tenke langsiktig ved å lage en enorm rull.

Sak 4 NV inviterte til møte for å spille på lag ang int.stud. v/Leder

07.02.19 inviterte NV diverse linjeforeninger til dialogmøte for å prate om hvordan de kunne hjelpe oss, og hvordan vi kunne hjelpe hverandre.

Hovedpoeng: Viktig å organisere oss for å kunne nå samlet ut til alle som begynner til høsten. Delta Utenriks er på sak.

Sak 5 Status offiserer og riddere v/Leder

Det er åpnet for å sende inn nominasjoner til offiserer og riddere. Det er mulighet for å kunne sende suppleringsinformasjon til allerede innsendte nominasjoner.

Red.anm. fra Leder:

For de nysgjerrige Deltagere: Styret har valgt å gjøre endringer i nominasjonsprosessen i år, slik at selve kåringene blir mest mulig rettfærdig (det er likevel viktig å huske på at det sitter forskjellige styrer med forskjellige

prioriteringer fra år til år, så 100% rettferdig blir det aldri for alle involverte - man må ta konsekvensene av at Generalforsamlingen har valgt et styre som skal velge på vegne av Delta, på godt og vondt).

Først og fremst er det ikke antallet nominasjoner som er avgjørende, det er innholdet som presenteres. Og det er derfor vi spør Deltas medlemmer om å sende inn nominasjoner: Styret kjenner ikke alle som studerer matematikk og fysikk som deltar/har deltatt i linjeforeningen -> vi er avhengig av dere for å bli gjort oppmerksom på disse personene.

Det eneste som avgjør om en nominasjon går igjennom er altså hvor innholdsrik begrunnelsen er i forhold til en liste med kriterier som styret sammen har utarbeidet.

Derfor har jeg bedt om eksempelrike nominasjoner, og det er selvfølgelig fullt mulig å ettersende supplerende info til nominasjonene før fristen (02.mars).

Listen styret har utarbeidet kan dessverre ikke offentliggjøres. Grunnen til det er at vi ønsker at nominasjonene kommer fra hjertet - med eksempler som hver enkelt innsender mener er tungtveiende. Dersom alle kjenner til listen får vi potensielt skreddersydde nominasjoner, som vil føre til en urettferdig vurdering dersom ingen i styret kjenner til personen det gjelder, men de oppfyller alle kriterier -> da må de jo gå igjennom.

Styret har et delvis ansvar for å selv undersøke innsendte kandidater og evt ikke-innsendte som burde være innsendt, så langt det lar seg gjøre. Derfor har jeg i år vært tydelig til styret på at de selv kan sende inn nominasjoner, gitt at det er minst en annen i styret som kan avkrefte/bekreftede eksempler, slik at situasjonen beskrevet i avsnittet over ikke skjer.

Det må imidlertid tas høyde for at det er umulig for styret å kjenne til all informasjon som blir sendt inn, uansett om vi undersøker enn så nøye.. noe som igjen understreker viktigheten av eksempler i nominasjonene, slik at det er enkelt for oss å ta en god avgjørelse.

Når det kommer til reaksjoner på styrets avgjørelser ift kåringer så kan vi av hensyn til kandidatene dessverre aldri offentliggjøre konkrete punkter som kommer frem i den muntlige diskusjonen. Det gjelder som regel grunner for hvorfor kandidaten ikke ble valgt, og til tross for murring og annet kan vi derfor ikke avvike fra denne uskrevne regelen.

Spørsmål eller kommentarer tas gledelig imot på delta.leder@gmail.com.

Sak 6 Varslingsworkshop v/Faddersjef og MedKomsjef

Vi var på workshop sammen med andre organisasjoner 12.02.19. Generell informasjon om hvorfor det ble gjort ble gitt først, pga mangel på informasjon i ulike linjeforeninger og mulighet for å lære av hverandre for å kunne håndtere ulike saker som dukker opp. Ulike foreninger snakket litt om sine erfaringer, blant annet likestillingsrådet. Der eksisterte det mye informasjon om hva saksbehandler skulle gjøre, men ikke hva innsender skulle gjøre. De jobber derfor nå med en mulighet for at innsender skal kunne enkelt informere om en situasjon hvor begge parter forblir anonyme. Det skal være lett å varsle og det er forslag om knapp, nettside eller applikasjon. Det praktiske er ikke på plass enda. Linjeforeninger skal være lavterskel tilbud som henviser til løsningen nevnt over. Snakk om å kanskje danne et HR-forum, med en god verktøykasse som kan brukes i varslingsaker.

Leder og Nestleder har tidligere snakket om å invitere en gruppe til å jobbe eksplisitt med både varsling og generell lytting til Deltas medlemmer, som en del av InKom. På en måte lavterskel-psykologer, som også hjelper andre med å komme i kontakt med riktig instans for håndtering av problemer.

Konklusjon: Leder og Nestleder setter i gang tiltak sammen med MedKomsjef og Faddersjef. Facebookpost i første omgang for å rekruttere.

Sak 7 Mål og ambisjoner v/KvinneKomsjef

Innførte styret i personlige mål og mål for komiteen for vår 2019. Ønsker å utvide samarbeid mellom KvinneKom og andre komiteer, og generelt gjøre KvinneKoms arbeid mer synlig for resten av linjeforeningen.

Sak 8 Eventuelt

- Leder av DC kommer innom for å prate mer om teip.
 - Løsning i sak: **Styret vedtar 3000,- til teip.**
- Nøkkelringer kommer til Delta\$hoppen.

Sak 8 Runde rundt bordet v/alle som er tilstede

- **ArrKom:**
 - Fikset med medlemslister.
 - Teambuilding på søndag blir avlyst.
 - Dansefebruar: break på mandag som var, ingen møtte opp

(det kom 2?). Swing i morgen, annet sted enn tidligere.

- DSB: underholdning planlagt og event har blitt laget samtidig er styreinvitasjoner sendt ut.
- vÅrgang, ikke fått svar på lokaler, PØK har fått ansvar for å finne lokaler.
- Immball hadde møte i går (12.02.), ikke nok folk så de trenger arbeidskraft.

- **BedKom:**
 - Skal ha møte med støh i morgen for å snakke om arrangementet og potensielt samarbeid. Det blir arrangement med STØH (19.feb) og bedpres med If 20.feb

- **FagKom:**
 - Folk skriver kompendium.
 - En del mail med hun som arrangerer matte 1 prosjekt, møte neste uke. Innhenter info om prosjektet, mulig betaling for det.
 - Kollokvie i går.

- **KomKom:**
 - Bryggelauget driver med planlegging.
 - CosKom har ikke gjort noe siste uke.
 - NoenKom har kalt inn til medlemsøte, dro ikke på Krabbefest.
 - Telta hadde klatrekurs.
 - VaffKaff hadde senere vaffkaff forrige torsdag, også vaffkaff i morgen.
 - Delta\$hop har sett på øredobber, sett på nøkkelring, badekåpe og lommelerke.
 - Sett på medlemslister, planlagt samtaler med alle underkomitéledere.

- **KvinneKom:**
 - Satt opp første kvinnekommøte på mandag.
 - Ordnet med medlemsliste.
 - Sendt mail til ada-prosjektet.
 - Vært med på krabbefest og skrevet dagsorden til møte.

- **MedKom:**
 - Redaksjonen har deadline fredag, så de hadde workshop på mandag.
 - Delta v har planlegger promo til dsb.

- Podkast møte nå (13.02.19).
 - DesignKom jobber med styrebånd og fanen.
 - Radioteateret har ikke gjort noe siden sist.
 - Kalt inn til MedKomoppstartsmøte neste fredag og MedKomstyremøte denne fredagen (15.02.).
- **Faddersjef:**
 - Begynt å organisere en drive til fadderutvalget, foreløpig kun erfaringskriv fra i fjor. Kun 4 søkere (alle er førsteklasinger) til fadderutvalget nå. Lite engasjement pga mange har tatt andre verv og mange ønsker å bytte linje. Frist fredag som muligens flyttes.
- **Økonomisjef:**
 - Har ikke gjort noe.
- **Leder:**
 - Vært på møte med NV for å diskutere løsninger ift int.stud.
 - Setter som vanlig opp dagsorden med relevante saker til ukentlige styremøter og leser over referat.
 - Bruker en del tid på å være tilgjengelig for styrets medlemmer og å hjelpe der det er mulig + bistå Nestleder i reppeansvar innimellom.
 - Er så og si ferdig med å innhente data fra NV og IE ang oppmøte/frafall. Trenger nå noen som vil arbeide med det.
 - Har lagt ut om offiser og riddernominasjoner på fb, samt drevet planlegging av prosessen rundt nominasjonene.
 - Er dårlig på å sjekke mail.. er glad for at det ansvaret er delt mellom Leder og Nestleder etter fortløpende delegering på begynnelsen av styreperioden.
- **Nestleder:**
 - Nestleder har stilt opp for fraværende leder.
 - Håndtert mail og representering, det merkes at det er jub- og revysesong.
 - Jobbet mye sammen med leder angående div saker som nevnt i referatet.
 - Reppet på sykepleierball.